

ANA MARÍA CARVAJAL GÓMEZ

acarvajalgomez@gmail.com [TEL:3246354225](tel:3246354225)

MAYO 24 DE 1981 – CC 43268147

MEDELLIN – BOGOTÁ – CALI

DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR EN CUALQUIER LUGAR DE MI PAÍS



Mi propósito

Liderar procesos y culturas que cuidan a las personas mientras hacen sostenible el negocio

EXPERIENCIA

(Actualmente) **ASESORA** , **REORGANIZACIÓN Y LIQUIDACION CLINICA ZERENIA – ACOMPAÑAMIENTO MIEMBROS DE JUNTA – CONTINUIDAD KHIRON COLOMBIA SAS .**

GERENTE GENERAL, **CLINICA ZERENIA**

JULIO DE 2024 – DICIEMBRE DE 2024 (PRESTACION DE SERVICIOS)

20 JUNIO DE 2023 – 4 JULIO DE 2024 (CONTRATO DIRECTO)

IPS, especializada en Enfermedades del Sistema Central Nervioso. Especializada en tratamientos a base de Cannabis Medicinal.

Logros: Incremento ventas Medicamentos de 700 unidades a 10.000

Reorganización de unidades de negocio. Reducción de tiempos y plazos de entrega en servicios de salud, Ajuste, y desarrollo de sistemas y procesos. Retención de Talento Especializado. Flexibilización Contractual y Laboral.

GERENTE OPERATIVA CLINICAS - **KHIRON COLOMBIA**

DICIEMBRE DE 2020 – 20 DE JUNIO DE 2023

Empresa colombiana, capitalizada por inversión canadiense para la siembra, comercialización y desarrollo de productos en Latinoamérica a Base de Cannabis.

Logros: Integración de Procesos para desarrollo de Fórmula Magistral a base de Cannabis Medicinal – Registro Buenas Prácticas de Manufactura BPM. Ejecución de nuevo negocio y modelo de atención en salud, soporte Clínica Zerenia. Apertura de 13 sedes nacionales para la Atención de Servicios en Salud de Cannabis Medicinal.

GERENTE DE TALENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL -

KHIRON COLOMBIA -10 DICIEMBRE DE 2018 - DICIEMBRE DE 2020

En Khiron Colombia inicié en el cargo de Gerente de TDO para la Clínica ILANS hoy Zerenia, para desarrollar y liderar un plan de acogida y transición y unificación de cultura, Definición, Gestión

PERFIL

Soy Mamá de mellizas de 16 años, esposa, miembro de esta sociedad maravillosa que construyó día a día entre mis amigos, colegas, colaboradores y familiares.

Cuento con más 20 años de experiencia laboral, que van desde los roles operativos, hasta mi última experiencia gerencial.

Me formé en pregrado en Planeación y Desarrollo Social , desde entonces inicié mi vida profesional en gestión social desde el sector privado, continúe aprendiendo cuando migre a procesos administrativos estratégicos, calidad , procesos operativos , proyectos y talento humano , siendo este último en su momento el que me impulsó a Especializarme en Gestión Humana y liderar por más de 12 años equipos responsables del Desarrollo organizacional de 4 empresas, de allí pase a conocer el sector Farmacéutico y de Servicios especializados de Salud y construir en equipo diferentes procesos desde la innovación y la experiencia integral del ser humano que requiere atención integral desde la prevención, atención y acompañamiento a cuidadores, en el sector público , privado, profesionales de la salud y casas comerciales, así pues me vi motivada a realizar mi última especialización en Gerencia de Salud

y ejecución estrategias de promoción, evolución desarrollo y crecimiento de personas,

Logros: Proyecto Construcción Cultural, programa estratégico de Talento, Programa de Formación y retención de Talento, con la llegada del COVID 19, adaptamos nuestro trabajo hacia la cultura de auto organización, la flexibilidad y virtualidad. Arquitectura Organizacional, tecnología para desarrollar procesos ágiles de Entrenamientos y actualización.

DIRECTORA DE GESTION HUMANA, INTEGRAL SAS

21 DE ABRIL DE 2014 – 16 DE NOVIEMBRE DE 2018

Empresa Colombiana, ubicada en Medellín dedicada a ofrecer soluciones consultoría, diseño e interventoría en ingeniería.

Logros: Programa Estratégico de talento, liderazgo, adopción cultural de nuevos sistemas de información. Integración de procesos que dan soporte a sus certificaciones. Implementación sistema de evaluación de Desempeño integral. Evaluación de cargos críticos, diseño del sistema de compensación, estructuración de programas de mentoría y planificación de la sucesión como estrategias para desarrollar y retener talento clave, con impacto en la sostenibilidad del negocio.

GERENTE DE TALENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL,

GOMEZ CAJIAO Y ASOCIADOS

JUNIO 4 DE 2012 -14 DE ENERO DE 2014

Empresa Colombiana, ubicada en Bogotá dedicada a ofrecer soluciones consultoría, diseño e interventoría en ingeniería.

Logros: Transformación cultural, Talento en la mesa de trabajo de la estrategia del negocio. Optimización en la producción horas hombre ingeniería. Implementación sistema de información SAP.

Integración al grupo Empresarial, desde la adopción de los procesos para certificaciones nuevas, recertificaciones, calificaciones públicas, transición transparente y escucha participativa en la adaptación de las nuevas normas o los retos planteados en la nueva estructura. Apoyo áreas de licitación , manejo negociación laboral.

JEFE DE GESTION HUMANA, CONSTRUCTORA

CONCRETO

OCTUBRE 1 DE 2007 – 25 DE MAYO DE 2012

Constructora, líder en el desarrollo de proyectos de infraestructura y edificación en Colombia y la Región, con 55 años en el mercado.

Logros: Integración de procesos sede Bogotá con la casa matriz, programa de Liderazgo, retención del talento, relacionamiento sindical, intercambio de formación en ciudades y países. Programa de competencias integrales.

Gestión de relaciones laborales y administración de proyectos vinculados a la convención colectiva de los trabajadores, con comunicación y articulación permanentes con el Sindicato del Sector de la Construcción (SINDICONS).

EDUCACIÓN / FORMACIÓN ACADÉMICA

ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD-

Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud
- FUCS –

31 marzo de 2023. Bogotá.

ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL DESARROLLO

HUMANO- Universidad EAFIT - 12 diciembre
2007.

Medellín- Antioquia.

PROFESIONAL EN PLANEACION Y DESARROLLO SOCIAL

- Colegio Mayor de
Antioquia - CMA- Julio 2003 Medellín –
Antioquia.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- ✓ Certificación Internacional en Transformación Cultural, Bogotá 17 de octubre de 2019 al 5 de diciembre de 2019. 40 horas. Change Américas
- ✓ Diplomado Programación Neurolingüística – PNL – El Amor es Hoy – Medellín Julio 26 de 2017 – 25 de noviembre de 2017- 120 Horas. www.elamoreshoy.com
- ✓ Congreso a la Rueda – Un giro de felicidad en los Negocios – 18 de octubre de 2017 – 8 horas – Contenido BPS.
 - ✓ Seminario de Coaching Gerencial. Universidad Eafit. Medellín noviembre de 2016. 16 horas.
- ✓ Actualización Permanente en legislación colombiana Cambio de Normatividad – UGPP – LEGIS.
- ✓ Actualización de las normas ISO 9001 e ISO 14001 versión 2015, curso de OHSAS 18001: 2007, Integral - Abril – mayo 2016. 32 horas.
 - ✓ Congreso Latinoamericano de Sostenibilidad, Cuidado y Vida Cotidiana. INALDE –Universidad de la Sabana – octubre 2011 – 16 Horas
- ✓ Objeto, Alcance y Beneficios Ley 1429 de 2010. Formalización y Generación de Empleo. Confecámaras. Marzo de 2011.8 Horas.
- ✓ Proceso de Formación Auditores Internos en Sistemas de Gestión de Calidad. Centro de Productividad y Calidad ISO 9001:2000. Noviembre 2003. 24 horas.

**DIRECTORA SERVICIO ESTRATÉGICO DESARROLLO SOCIAL,
FUNDACION CONCONCRETO ONG –
AGOSTO 2003 – SEPTIEMBRE 2007**

ONG, del grupo empresarial Conconcreto.

Logros: Reorganización institucional para trabajar bajo un esquema de procesos basados en las ISO 9000. Adjudicación contratos de Acompañamiento social construcción metro cable línea K. Acompañamiento social vivienda de interés social, Gestión programa Fondo rotario Sindicato.

DOCENTE DE CÁTEDRA, COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA

JUNIO DE 2004 DICIEMBRE DE 2005

Gracias a diversas asesorías que, facilitada a alumnos por fuera de la universidad, la facultad por primera vez contrató un egresado de este programa para desarrollar el proceso de formación académica. Desarrollo Comunitario segundo Semestre, Desarrollo Organizacional y Técnicas de Dirección quinto Semestre y Prácticas empresariales de Octavo Semestre, del Programa de pregrado Planeación y Desarrollo Social.